

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประเพณีมิชอบ .....ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๖..... ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙  
ตามกรอบแนวทางแผนปฏิบัติการต้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

สถานที่ตั้ง..... ๕๘/๑๖๘ หมู่ ๓ ถนนพระยาศีจจา - ศิริ ตำบลเสีมีด อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี

ชื่อผู้ประสานงาน..... นายณพตล บุญทอง..... หมายเลขโทรศัพท์..... ๐๘๑๕๐๖๒๑๒๐.....

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘..... ๒๘..... โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวม..... บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน..... บาท
  - จากงบอื่น ๆ รวมทั้งโครงการ จำนวน..... บาท
- ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒..... เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรของหน่วยงานมีคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

ทราบ



( นางภัทธราณีษฐ์ ทองตันไตรย์ )

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์สุขภาพจิตที่ ๖

วันที่ ..... ๒๕๖๙



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประเพณีนิยม .....ศูนย์สุขภาพจิตที่ 6.....ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ปี 2568				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
กลยุทธ์ที่ 1 ปลูกฝังจิตดี ปลูกจิตสำนึก ให้ยึดถือผลประโยชน์ของ ประเทศไทย เหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตนในบุคลากร กรมสุขภาพจิต	1.1 จัดให้มีการฝึกอบรมหลักสูตร “การเป็น ข้าราชการที่ดี ครองตน ครองคน ครองงาน” ในโครงการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ บรรจุหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาที่คณะรัฐมนตรี ให้ความเห็นชอบเพื่อให้สามารถแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ออกจากกัน ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน มีความละเอียด ต่อกรกระทำความผิด ไม่ละเลย ไม่เพิกเฉย ไม่อดทนต่อการทุจริตและเข้ามามีส่วนร่วม ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	<ul style="list-style-type: none"> <li>โครงการปฐมนิเทศข้าราชการ กรมสุขภาพจิต “การอบรม สัมมนาร่วมกัน”</li> <li>แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประเพณี นิยม ศูนย์สุขภาพจิตที่ 6 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569</li> <li>แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์สุขภาพจิตที่ 6 ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2569</li> <li>ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้าน การทุจริตต้าน No Gift Policy และ ต้านองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</li> <li>ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม การศึกษาหลักสูตร ด้านทุจริต (Anti-Corruption Education) ผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)</li> </ul>	✓	✓	✓		-	กลุ่มงาน อำนวยความสะดวก
	1.2 มีแผนงาน / โครงการ / กิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังต่อไปนี้							
	(1) ส่งเสริมการปลูกและปลูกจิตสำนึก ความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความรับผิดชอบ โดย ยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง		✓	✓	✓		-	
	(2) การแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่ง หน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว โดยนำระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และระบบเลข “ฐานสอง Digital” มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน		✓	✓	✓		-	
	(3) คุณธรรม 5 ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู							

แผนย่อยที่ 1 ปฏิบัติงานวิจัยคิด ปฏิบัติงานให้นักให้สัมพันธภาพการเชื่อมโยงสู่สังคม								
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ปี 2568				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
<p><b>กลยุทธ์ที่ 2</b></p> <p>ปลูกฝังวิถีชีวิต ปฏิบัติงานให้นักให้สัมพันธภาพการเชื่อมโยงสู่สังคม เป็นรากฐานในการนำจริยธรรม เป็นรากฐานต่อการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต</p>	<p>1.3 ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับ ปฏิบัติตาม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562</li> <li>- ประมวลกฎหมายวิธีราชการพลเรือน</li> <li>- ข้อกำหนดจริยธรรม</li> <li>- จรรยาวิชาชีพของทุกวิชาชีพ</li> <li>- คุณธรรมหลัก 5 ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความรู้เชิงของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล</li> </ul>					-	กลุ่มงาน อำนาจการ
	<p>1.4 ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่ประพฤติตน เป็นแบบอย่างด้วยคุณธรรมที่สำคัญ</p> <p>5 ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยการให้รางวัลเพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดี เป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคคลอื่นในหน่วยงาน สามารถยึดถือปฏิบัติเป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจ ให้เป็นคนดี ประพฤติปฏิบัติ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● กิจกรรมเผยแพร่ผลการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านช่องทางสื่อสังคมออนไลน์</li> <li>● กิจกรรมเผยแพร่ผลการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านช่องทางสื่อสังคมออนไลน์</li> </ul>					-	กลุ่มงาน อำนาจการ
	<p>1.5 พัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ให้เป็นคนดี คนเก่ง คนกล้า มีคุณธรรมและมีความสุข บนฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● โครงการคัดเลือกข้าราชการ พลเรือนดีเด่น กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569</li> <li>● กิจกรรมเผยแพร่ผลการยกย่องเชิดชู บุคคล/หน่วยงานทำความดีในการ ชีบเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านช่องทางสื่อสังคมออนไลน์</li> </ul>					-	-

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ปี 2568				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
		<ul style="list-style-type: none"> <li>กิจกรรมเผยแพร่แบบประเมินพฤติกรรมในการขับขี่ปลอดภัยออนไลน์ คุณธรรมต้นแบบ ผ่านหน้าเว็บไซต์ ของหน่วยงาน</li> </ul>		✓	✓	✓	-	กลุ่มงาน อำนวยความสะดวก
	ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Online)							

**แผนย่อยที่ 2 การป้องกันอาชญากรรม**

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ปี 2568				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
<p><b>กลยุทธ์ที่ 1</b></p> <p>สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับ มีความรับผิดชอบต่อ (Accountability)</p>	<p>2.1 การประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีจริยธรรมที่ทรงพลัง แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้</p> <p>2.2 การกำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ประกาศเจตจำนงสุจริตในรูปแบบลายลักษณ์อักษร</li> <li>พิธีประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ประจำปี 2569</li> <li>คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและธรรมาภิบาลของหน่วยงาน</li> </ul>	✓			✓	-	กลุ่มงาน อำนวยความสะดวก
<p><b>กลยุทธ์ที่ 2</b></p> <p>ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุภาพจิตใหม่ในความสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย</p>	<p>2.3 ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งถูกต้องและ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>เข้าร่วมการประชุมชี้แจงตอบแบบวัดการรับรู้ส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)</li> </ul>				✓	-	กลุ่มงาน อำนาจการ

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม/โครงการ	ปี 2568				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
	2.4 พัฒนาความรู้ของบุคลากรในหน่วยงาน ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุ อย่างมืออาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้	<ul style="list-style-type: none"> <li>บุคลากรของศูนย์สุขภาพจิตที่ 6 เข้า ร่วมโครงการพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ และมีทักษะการปฏิบัติงาน ระบบการบริหารพัสดุอย่างมืออาชีพ</li> </ul>	✓	✓	✓	✓	-	กลุ่มงาน อำนาจการ
	2.5 สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ของหน่วยงาน ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อ จัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อ จัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 กฎกระทรวงและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง	<ul style="list-style-type: none"> <li>กำกับติดตามการดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้างเป็นไปตามพระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. 2560 อย่างเคร่งครัด</li> </ul>	✓	✓	✓	✓	-	กลุ่มงาน อำนาจการ

**แผนย่อยที่ 2 การป้องกันการจัดซื้อ**

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม/โครงการ	ปี 2568				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
กลยุทธ์ที่ 2	ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ ของ บุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิต ให้มีความใสสะอาดปราศจาก พฤติกรรม ที่ส่อไปในทางทุจริต และ ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วย กฎหมาย	<ul style="list-style-type: none"> <li>แบบรายงานแผนบริหารจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต ของศูนย์ สุขภาพจิตที่ 6 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569</li> </ul>	✓	✓			-	กลุ่มงาน อำนาจการ

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ปี 2568				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
	<p>2.7 ผลักดันให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุผล (Rational Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง</p> <p>2.8 ขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริตการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 12 กันยายน 2560 ที่กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มิใช่ยา</p> <p>2.8.1 ห้ามมิให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทน ทุกประเภทจากบริษัทยาเข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล</p> <p>2.8.2 ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อต้องคำนึงถึงปัจจัยด้านต้นทุน มาตรฐาน ระยะเวลาในการส่งมอบ การให้บริการ และราคา ประกอบการตัดสินใจ</p> <p>2.8.3 ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อกำหนดคุณสมบัติของบริษัทผู้ค้าใน TOR ให้บริษัทผู้ค้าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ตามที่มีการบัญญัติกลางกำหนด มาตรา 176 และมีระบบอบรมเกณฑ์จริยธรรมฯ แก่พนักงาน โดยให้เป็นคะแนนบวก ใน price performance</p>						<p>- โรงพยาบาล / สถาบันในสังกัดกรมสุขภาพจิต</p>	

แผนย่อยที่ 2 การป้องกันกาทุจริต									
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ปี 2568				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
กลยุทธ์ที่ 2	ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิต ให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมการที่ส่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	2.9 ส่งเสริมให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญด้วยการพัฒนากระบวนการไทยให้โปร่งใสได้ผลประโยชน์ โดยให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) กำกับทุกชนิดจากกาปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	<ul style="list-style-type: none"> <li>โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันกาทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล</li> <li>ประกาศเจตจำนง/ประกาศสัมพันธไมตรี ไม่รับของขวัญ และนโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ของศูนย์สุขภาพจิตที่ 6 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568</li> <li>รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ท. และเผยแพร่บนหน้าเว็บไซต์ของ กรมสุขภาพจิตในการประเมิน คุณธรรมและศรัทธาโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)</li> </ul>	✓	✓			-	กลุ่มงาน อำนาจการ

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ปี 2568				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
	2.10 ขับเคลื่อนการดำเนินงาน - การรื้อยี่ไร่ / การรับบริจาคให้ถูกต้องเป็นไปตามกฎหมายกำหนดและต้องลงทะเบียนการแสวงหาประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ที่มิชอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการซัดกั้นระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม	<ul style="list-style-type: none"> <li>● ประชาสัมพันธ์ข้อปฏิบัติ กรณีรื้อยี่ไร่ และการให้ หรือ อร์รับของขวัญและประโยชน์อื่นใด / สื่อต่อสื่อสารทุกช่องทางในหน่วยงาน และ/หรือ สื่อนับสนุน ส่งเสริม ให้บุคลากรในหน่วยงาน ใช้รับความรู้ที่เสียชั่ง</li> </ul>	✓					กลุ่มงาน อำนวยความสะดวก
	2.11 ส่งเสริมนวัตกรรมในการป้องกันการทุจริต และต่อต้านการทุจริตในสถานการณ์ Digital Disruption ผ่านเครื่องมือต่าง ๆ อย่างถูกต้อง	<ul style="list-style-type: none"> <li>● กิจกรรมการศึกษาหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-corruption Education) ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)</li> </ul>	✓	✓	✓	✓	-	กลุ่มงาน อำนวยความสะดวก
	2.12 เสริมสร้างระบบการรับร้องเรียน / ร้องทุกข์/ แจ้งเบาะแสเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างมีประสิทธิภาพ	<ul style="list-style-type: none"> <li>● กิจกรรมการศึกษาวិชาลีทธิ มนูญชนรับเจ้าหน้าที่รัฐ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)</li> </ul>	✓	✓	✓	✓	-	กลุ่มงาน อำนวยความสะดวก
	2.13 เสริมสร้างการเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้นับปฏิบัติงาน เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 21 เมษายน 2563 ที่เห็นชอบมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการระงับการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ พ.ศ. 2563	<ul style="list-style-type: none"> <li>● ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล</li> <li>● ประกาศเจตนารมณ์ / ประชดสัมพันธ์ การป้องกันและแก้ไขปัญหการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ของศูนย์สุภาพพิศพิที่ 6 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568</li> </ul>	✓				-	กลุ่มงาน อำนวยความสะดวก

แผนย่อยที่ 2 การป้องกันทางจริยธรรม

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม/โครงการ	ปี 2568				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
กลยุทธ์ที่ 3 เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการ เสริมสร้างวินัยและระบบ คุณธรรม	2.14 เสริมสร้างวัฒนธรรมเข้มแข็งในการสร้างวินัย และระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวง สาธารณสุขและลูกจ้างประจำของหน่วยงาน และส่งเสริมให้วินัย	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีการทบทวนความรู้ด้านวินัยและ การรักษาวินัยของข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวง สาธารณสุข สุขและลูกจ้างประจำ ของหน่วยงาน</li> </ul>		✓	✓			กลุ่มงาน อำนวยความสะดวก
	2.15 การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับ ต้องดำเนินการ ตามรูปแบบขั้นตอน อันเป็นสาระสำคัญที่ กฎหมาย กฎ ระเบียบที่กำหนด หรือหนังสือ สั่งการ ให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม	<ul style="list-style-type: none"> <li>การดำเนินการสรรหาบริหารงานบุคคล ของหน่วยงานที่เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องด้วยความ โปร่งใสและเป็นธรรม</li> </ul>	✓	✓	✓	✓	-	กลุ่มงาน อำนวยความสะดวก